

**Отчет о реализации мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении
социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних Азовского района» 2021-2024**

за 2024 год

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Результат исполнения
1	2	3	4	5
I. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер				
1.1.	Обеспечение функционирования действенного комиссии по противодействию коррупции	В течение 2021-2024 гг.	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В 2024 году состоялось 3 заседания комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия). Рассмотрены вопросы: <i>отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2023 г. (протокол №1 от 15.01.2024);</i> <i>рассмотрение вопроса целесообразности внесения изменений в действующие локальные правовые акты в сфере противодействию коррупции, а именно в перечень коррупционно-опасных функций и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; о проведении разъяснительной работы среди работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур в ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района» (протокол №2 от 11.06.2024);</i> <i>рассмотрение отчета о работе комиссии по противодействию коррупции за 2024г. (протокол №3 от 25.12.2024)</i>

1	2	3	4	5
				Все решения, принятые на заседании комиссии, размещены на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».
1.2.	Рассмотрение на заседании комиссии отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении (далее - план)	Ежегодно до 1 февраля	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссия по противодействию коррупции	Рассмотрен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2023 год, (протокол № 1 от 15.01.2024).
1.3.	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно до 1 февраля	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отчет размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»
1.4.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	В течение 2021-2024 гг.	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Проведен мониторинг всех локальных актов на предмет изменений действующего законодательства. Нормативные акты по учреждению приведены в соответствии с действующим законодательством.

1	2	3	4	5
1.5.	Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых Министерством труда и социального развития Ростовской области	В течение 2021-2024гг.	Директор, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ГБУСОН РО «Азовского района» принимает участие во всех инструктивно-методических совещаниях по профилактики коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области. 01.03.2024 на коллегии минтруда заслушан доклад начальника отдела по работе с персоналом минтруда области Резник Е.А. «О результатах работы по противодействию коррупции в подведомственных минтруду области учреждениях в 2023 году»
1.6.	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении	Постоянно	Директор, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Осуществлялся постоянный контроль за реализацией антикоррупционных мер в учреждении. Руководитель на планерных заседаниях с заведующими отделений, на общих собраниях работников проводит разъяснительную работу на предмет соблюдения антикоррупционной политики в учреждении. В целях минимизации рисков возникновения личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов, была собрана информация о родственниках и совместно со специалистом ОК проведен анализ на предмет конфликта интересов при совместной работе родственников и свойственников. С сотрудниками регулярно проводилась разъяснительная работа, беседы, обсуждались изменения в законодательстве о противодействии коррупции.
II. Профилактика коррупционных и иных правонарушений				

1	2	3	4	5
2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения своих функций	Ежегодно, до 1 октября	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссия по противодействию коррупции	Во 2 квартале 2024 года (протокол заседания комиссии от 11.06.2024) проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения своих функций. Необходимость внесения изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 220 отсутствовала.
2.2.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности	В течение 2021-2024 гг.	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссия по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	В ходе анализа скрытой аффилированности случаи возникновения конфликта интересов не выявлены. Мер юридической ответственности не применялось.
2.3.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В течение 2021-2024гг	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступало.
2.4.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к	В течение 2021-2024гг.	Лицо, ответственное за работу по	Уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

1	2	3	4	5
	совершению коррупционных правонарушений		профилактике коррупционных и иных правонарушений	
2.5.	Организация работы по доведению до граждан, принимаемых на работу в учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под подпись, с фиксацией факта ознакомления в соответствующем журнале)	В течение 2021-2024 гг.	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	До граждан, принимаемых на работу в учреждение, доводятся положения действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в день оформления под роспись в журнале ознакомления.
2.6.	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции	Ежегодно	Директор, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Проведен семинар с трудовым коллективом «Порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей». Ежегодно проводится ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, а также при поступлении на работу.
III. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения				
3.1	Осуществление мероприятий по выявлению личной заинтересованности работников учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	В течение 2021-2024 гг.	Директор, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Личная заинтересованность работников учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в 2024 году не выявлена.
3.2	Разработка и принятие мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров,	В течение 2021-2024 гг.	Директор, лицо, ответственное за работу по	Приказом от 10.06.2021 № 23 утверждено Положение о взаимодействии должностного лица, ответственного за работу по профилактике

1	2	3	4	5
	работ, услуг для обеспечения нужд учреждения		профилактике коррупционных и иных правонарушений	коррупционных и иных правонарушений с иными подразделениями и должностными лицами учреждения по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок.
IV. Антикоррупционный мониторинг в Ростовской области				
4.1	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в учреждении; принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям	Ежеквартально	Директор, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Информация о фактах коррупции не поступала.
V. Информационное обеспечение антикоррупционной работы				
5.1	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н)	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течение 2024 года размещалась актуальная информация об антикоррупционной деятельности в учреждении с учетом требований, утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
5.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции в учреждении посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение	В течение 2021-2024 гг.	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	На сайте учреждения в подразделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» раздела «Противодействие коррупции» имеются номера телефонов для оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции, а также информация с указанием адреса приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции. Жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная

1	2	3	4	5
				почта, телефон) на предмет установления фактов проявления коррупции работниками, не поступало.
5.3	Участие работников учреждения в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	По приглашению организаторов соответствующих мероприятий	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	1 марта и 8 августа 2024 года приняли участие в расширенных заседаниях коллегии, где рассматривались вопросы: - повышения эффективности исполнения антикоррупционного законодательства, направленного на предупреждение конфликта интереса в учреждениях, а также неукоснительного соблюдения постановления Правительства РФ №568, устанавливающего запрет на совместную работу родственников, находящихся в прямом подчинении; - проведения совещаний (семинаров, собраний) с работниками учреждения об ответственности за нарушение требований антикоррупционного законодательства, а также по разъяснению антикоррупционного законодательства и практики его применения (не реже 1 раза в год); - ежегодного обучения лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, на курсах повышения квалификации по противодействию коррупции; - ежегодного мониторинга соблюдения и реализации положений ст.13.3 ФЗ №273-ФЗ «О противодействии коррупции» от 25.12.2008. 31.10.2024 приняли участие в онлайн-конференции «Эффективные стратегии предупреждения коррупции в организациях».
VI. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда				
6.1	Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции работников	В течение 2021-2024 гг.	Лицо, ответственное за работу по	Члены комиссии в рамках самообразования ознакомились с учебно-методическим пособием

1	2	3	4	5
	учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции		профилактике коррупционных и иных правонарушений	«Противодействие коррупции в социальной сфере» Т.М. Резер
6.2	Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В течение 2021-2024 гг.	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в 2024 году не организовывались
6.3	Участие в совещаниях (обучающих мероприятиях, круглых столах, докладах и тд) по вопросам противодействия коррупции с участием минтруда области	В течение 2021-2024 гг.	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	01.03.2024 на коллегии минтруда области был заслушан доклад начальника отдела по работе с персоналом минтруда области Резник Е.А. «О результатах работы по противодействию коррупции в подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области учреждениях в 2023 году» и принято решение: руководителям подведомственных минтуду области учреждений обеспечить: повышение эффективности исполнения антикоррупционного законодательства, направленного на предупреждение конфликта интересов в учреждениях, а также неукоснительное соблюдение постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568, устанавливающего запрет на совместную работу

1	2	3	4	5
				родственников, находящихся в прямом подчинении; проведение совещаний (семинаров, собраний) с работниками учреждения об ответственности за нарушение требований антикоррупционного законодательства, разъяснению антикоррупционного законодательства и практики его применения (не реже 1 раза в год); ежегодное обучение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений на курсах повышения квалификации по противодействию коррупции; ежегодный мониторинг соблюдения и реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.
6.4.	Проведение обучающих семинаров-совещаний с работниками учреждения в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания, популяризации этических стандартов поведения, а также по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	В течение 2021-2024 гг.	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В целях антикоррупционного просвещения проведены 2 обучающих семинара «Порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей», «Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции».
6.5.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно, до 9 декабря	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	9 декабря 2024 года в учреждении проведен интеллектуальный квиз «Мы против коррупции!» Всем присутствующим были розданы памятки по наиболее актуальным вопросам противодействия коррупции.
VII. Мероприятия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района»				
7.1	Внесение изменений в действующие планы работы по противодействию коррупции в соответствии с	2021-2024 гг. – обеспечение актуализации	Лицо, ответственное за работу по	В 2024 году в действующий план работы по противодействию коррупции изменения не вносились.

1	2	3	4	5
	Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 гг. и планами Правительства Ростовской области и учреждения, обеспечение контроля их выполнения.	изменений и контроля их выполнения	профилактике коррупционных и иных правонарушений	
7.2	Участие в семинарах (обучающих мероприятиях) руководителей и работников учреждений и организаций (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции	В течение 2021-2024 гг.	Руководители подведомственных учреждений и организации	01.03.2024 на коллегии минтруда области был заслушан доклад начальника отдела по работе с персоналом минтруда области Резник Е.А. «О результатах работы по противодействию коррупции в подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области учреждениях в 2023 году» и принято решение: руководителям подведомственных минтуду области учреждений обеспечить: повышение эффективности исполнения антикоррупционного законодательства, направленного на предупреждение конфликта интересов в учреждениях, а также неукоснительное соблюдение постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568, устанавливающего запрет на совместную работу родственников, находящихся в прямом подчинении; проведение совещаний (семинаров, собраний) с работниками учреждения об ответственности за нарушение требований антикоррупционного законодательства, разъяснению антикоррупционного законодательства и практики его применения (не реже 1 раза в год); ежегодное обучение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений на курсах повышения квалификации по противодействию коррупции; ежегодный мониторинг соблюдения

1	2	3	4	5
	Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н)		иных правонарушений	Соответствующая информация внесена в отчет о реализации плана мероприятий противодействия коррупции за 2024 год.

Зав. отделением социальной
диагностики, должностное
лицо, ответственное за работу
по профилактике
коррупционных и иных
правонарушений



Ю.С. Коротун